



PRINCÍPIOS ÉTICOS

Alinhada aos valores organizacionais da VIX Logística, a ética norteia as ações e decisões por meio da capacidade de agir com integridade e transparência, priorizando a honestidade nas relações pessoais e profissionais.

O Código de Conduta define com clareza os princípios éticos e os compromissos comportamentais que devem orientar as relações com o público interno e externo da VIX Logística. Deve ser de amplo conhecimento dos colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços, clientes, acionistas, investidores, imprensa e comunidade.

Caberá a cada um que dele, por qualquer meio, tomar conhecimento, independentemente das suas atribuições e responsabilidades, utilizá-lo em seu relacionamento com a VIX Logística como fonte de consulta para suas ações e contribuir para que o mesmo seja respeitado.

A implantação deste Código de Conduta visa contribuir para o fortalecimento da cultura organizacional e o crescimento sustentável da empresa.

COMPROMISSOS ÉTICOS DA VIX LOGÍSTICA NAS RELAÇÕES COM OS COLABORADORES

Saúde e Segurança:

Estimular a responsabilidade de todos os colaboradores no atendimento às políticas, procedimentos e práticas de saúde e segurança da VIX Logística;

Promover a consciência permanente de atitudes preventivas de segurança para evitar acidentes, diminuir os riscos e contribuir para a preservação da saúde e da vida;

Proporcionar condições e equipamentos necessários para garantir a segurança e a saúde no trabalho;

Preservar a privacidade das informações relacionadas à saúde ocupacional dos colaboradores;

Promover um ambiente seguro e produtivo, buscando mantê-lo livre dos efeitos do álcool, de substâncias controladas, drogas e cigarro;

Tratar de forma confidencial os resultados de exames médicos, testes de aptidão física e mental dos colaboradores no exercício de suas atividades;

Proibir a utilização de armas de qualquer espécie nas dependências da empresa, do cliente ou em trânsito, salvo para profissionais expressamente autorizados, conforme legislação vigente.

Meio Ambiente:

Contribuir de forma ativa na preservação dos ecossistemas durante a execução de suas atividades, evitando o desperdício dos recursos naturais e minimizando o impacto das operações;

Sensibilizar e engajar seus colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores, clientes e as comunidades vizinhas por meio de ações e projetos socioambientais.

Data	Revisão
01/07/2013	01



Participação política:

Manter a imparcialidade e não prestar apoio a partidos políticos em campanhas eleitorais;

Respeitar o direito individual dos colaboradores em se envolver nos assuntos cívicos e participar de processo político, desde que seja fora das instalações da empresa e do horário de trabalho.

Sindicatos:

Respeitar a livre associação dos colaboradores a sindicatos e associações de classe;

Reconhecer as entidades sindicais como representantes legais dos colaboradores e buscar o diálogo constante para a solução de conflitos de natureza trabalhista ou sindical.

Conflitos de interesse:

Proibir o uso de influência de quaisquer colaboradores em decisões da VIX Logística que resultem ou possam resultar em ganhos pessoais, diretos ou indiretos, para si, para membros da família ou amigos;

Não aceitar benefícios diretos ou indiretos, incluindo presentes com valor comercial significativo, que possam ser interpretados como retribuição, ou para obter posição favorável da VIX Logística em negócios de interesse de terceiros.

Ambiente de trabalho:

Proibir qualquer atitude de discriminação por gênero, raça, orientação sexual, idade, crenças religiosas, orientação sindical ou política, classe social, nacionalidade, deficiência ou estado civil;

Promover a consciência para que não haja qualquer prática discriminatória que venha constranger ou denegrir a imagem das pessoas;

Proibir a utilização da mão de obra infantil (menores de 16 anos), trabalho escravo ou qualquer outro tipo de recurso humano em condições ilegais ou sub-humanas, sendo considerada a legislação vigente para os casos de contrato de aprendizagem de adolescentes (menores aprendizes);

Proibir atitudes que promovam o assédio de qualquer natureza, inclusive moral e sexual;

Permitir a contratação de familiares de seus colaboradores, caso atenda todos os critérios de seleção, desde que não haja relação de subordinação direta entre parentes.

Prática Antipropina:

Proibir a prática de pagamentos ou recebimentos irregulares que tenham como objetivos facilitar negócios, influenciar decisões em benefício de empresas contratadas ou induzir pessoas a conceder permissões indevidas contra a VIX Logística.

COMPROMISSOS ÉTICOS DOS COLABORADORES NAS RELAÇÕES COM A VIX LOGÍSTICA

Saúde e Segurança:

Conhecer e cumprir as políticas, procedimentos e práticas de segurança e saúde do trabalho;

Tratar de maneira responsável e rapidamente relatar ao superior imediato situações de emergência, como os acidentes de trânsito e trabalho;

Data	Revisão
01/07/2013	01



Utilizar os equipamentos de segurança (EPI) indicados para o exercício da atividade, conforme os riscos envolvidos;

Relatar atos ou condições inseguras e riscos para análise e tratativa à área de Saúde e Segurança do Trabalho;

Executar tarefas somente em condições favoráveis, mantendo-se atento à exposição ao risco;

Não portar armas de qualquer espécie, salvo a profissionais autorizados, mediante a legislação vigente;

Apresentar-se para o trabalho livre dos efeitos de bebidas alcoólicas e outras drogas que possam afetar o desempenho durante as atividades e, conseqüentemente, representar riscos de acidente;

Contribuir para a aplicação dos exames médicos, testes de aptidão física e mental para o exercício de suas atividades.

Meio Ambiente:

Contribuir para a conservação dos ecossistemas, otimizando o uso de materiais e evitando o desperdício dos recursos naturais;

Conhecer e cumprir todas as políticas e procedimentos adotados pela VIX Logística com relação ao meio ambiente;

Identificar riscos e vulnerabilidades do ponto de vista ambiental e adotar ações preventivas e corretivas para mitigação e controle;

Informar imediatamente quaisquer ocorrências e acidentes ambientais ao superior imediato e à área de Qualidade e Meio Ambiente (27-2125-1855 ou meioambiente@vix.com.br).

Segurança da informação e confidencialidade:

Preservar informações sob sua responsabilidade, certificando-se que estejam armazenadas de forma segura, preocupando-se em manter cópias de segurança e controles de versão, bem como zelar contra alteração, perda, destruição, divulgação, cópia e acesso não autorizado;

Guardar sigilo das informações estratégicas e confidenciais sobre a VIX Logística, seus serviços e produtos ou das empresas associadas e subsidiárias, que ainda não tenham sido divulgadas publicamente, tampouco fazer uso em benefício próprio ou de quaisquer terceiros, bem como zelar para que outros também o façam, exceto quando autorizados ou exigidos por lei;

Tomar conhecimento e respeitar as diretrizes contidas na Política de Segurança da Informação do Grupo Águia Branca.

Integridade das informações:

Agir de boa fé e com o devido cuidado para assegurar a divulgação completa, precisa, oportuna e transparente das informações, relatórios financeiros e documentos em que a VIX Logística apresenta ou submete aos órgãos competentes, bem como em todas as demais comunicações oficiais da empresa ao mercado.

Data	Revisão
01/07/2013	01



Não adquirir ações de empresas com as quais a VIX Logística se relaciona, sejam estas clientes, fornecedores, prestadores de serviços ou concorrentes, com base em informações privilegiadas, ou mesmo fornecer essas informações a terceiros;

Não manter relações comerciais privadas pelas quais venha a obter privilégios junto às empresas clientes, fornecedoras, prestadoras de serviços ou concorrentes da VIX Logística.

Participação política:

Não distribuir materiais de cunho político nas dependências da empresa ou na frota em circulação;

É vedado ao colaborador realizar, em nome da VIX Logística, qualquer contribuição em valor, bens ou serviços para campanhas ou causas políticas, exceto mediante deliberação do Conselho de Acionistas, conforme legislação vigente no país;

Contribuir para a preservação da imagem da empresa, de forma que não seja usado seu nome para atender a interesses políticos pessoais ou partidários.

Ambiente de trabalho:

Manter relacionamento interpessoal com honestidade, cortesia e atenção, respeitando as diferenças individuais;

Não se submeter a atos de preconceito, discriminação, ameaça, chantagem, assédio moral, assédio sexual ou qualquer outro ato contrário ao compromisso firmado neste Código de Conduta e denunciar os transgressores por meio do formulário de contato disponível no site www.vix.com.br ou pelo e-mail comunicacao@vix.com.br;

Cumprir com o máximo de empenho e qualidade técnica suas atribuições, expor e ouvir ideias, argumentar, persuadir e chegar a conclusões produtivas e não aceitar tarefa ou responsabilidade externa que afete o seu desempenho na VIX Logística.

Patrimônio da empresa:

Não utilizar para fins particulares os bens, equipamentos e instalações da empresa;

Zelar pelo bom uso e conservação do patrimônio da empresa colocado sob sua guarda;

Apresentar à área de segurança patrimonial a autorização do superior imediato para a saída de equipamentos da empresa, quando solicitado.

COMPROMISSOS ÉTICOS DA VIX LOGÍSTICA NAS RELAÇÕES COM PRESTADORES DE SERVIÇOS E FORNECEDORES

Selecionar e qualificar os prestadores de serviços e fornecedores da VIX Logística, considerando requisitos legais aplicáveis controlados pelo Sistema de Gestão Integrado (SGI) e exigindo um perfil ético e de responsabilidade socioambiental;

Data	Revisão
01/07/2013	01



Avaliar o monitoramento através de requisitos específicos envolvendo a qualidade, confiabilidade, custo e pontualidade em conformidade com os processos definidos pelo SGI;

Estimular a responsabilidade e promover ações que assegurem o cumprimento das políticas, procedimentos, requisitos legais e outros subscritos, como práticas de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança do trabalho;

Tratar de forma cordial e justa todos os seus fornecedores, não obtendo vantagens comerciais diante das negociações firmadas e conduzindo para resultados que contribuam para o prosseguimento do negócio da VIX Logística.

COMPROMISSOS ÉTICOS DA VIX LOGÍSTICA NAS RELAÇÕES COM OS CLIENTES

Assegurar atendimento aos requisitos de qualidade e segurança dos serviços prestados e buscar a melhoria contínua dos processos no atendimento à satisfação e confiabilidade;

Manter relacionamentos duradouros norteados pela integridade, honestidade e respeito, realizando uma comunicação clara, concreta, verdadeira e pertinente;

Respeitar as diretrizes, códigos e políticas internas dos clientes no exercício das atividades e dentro das suas instalações físicas.

COMPROMISSOS ÉTICOS DA VIX LOGÍSTICA NAS RELAÇÕES COM A COMUNIDADE

Manter e acompanhar o relacionamento com a comunidade, com o objetivo de prevenir, monitorar, avaliar e controlar os impactos causados pelo desempenho das atividades;

Promover iniciativas de voluntariado de seus colaboradores, com o objetivo de mobilizar recursos e competências em benefício das comunidades do entorno;

Promover o desenvolvimento local privilegiando a contratação de pessoas e fornecedores do entorno, salvo atendimento ao perfil requisitado para cada vaga ou demanda em aberto.

COMPROMISSOS ÉTICOS DA VIX LOGÍSTICA NAS RELAÇÕES COM A SOCIEDADE E GOVERNO

Manter relacionamento ético com o Governo, a partir da transparência nos registros em geral e balanços contábeis, assegurando rastreabilidade dos dados e informações;

Contribuir com fiscalizações e controles do poder público, quando solicitado;

Atender à legislação e normas ambientais, saúde e segurança e outros requisitos subscritos aplicáveis às suas atividades, melhorando os padrões de desempenho;

Prevenir a poluição e controlar os impactos ambientais gerados nas diversas atividades exercidas;



Realizar o pagamento das taxas e impostos devidos, bem como outras obrigações perante os governos municipais, estaduais e federais;

Estimular o exercício da cidadania pelos colaboradores, por meio do seu exemplo institucional no desenvolvimento de campanhas educativas e de sensibilização;

Recusar práticas de corrupção e propina, mantendo procedimentos formais de controle para o atendimento às leis.

COMPROMISSOS ÉTICOS DA VIX LOGÍSTICA NAS RELAÇÕES COM ACIONISTAS E INVESTIDORES

Tratar todos os acionistas e investidores de maneira respeitosa e cordial, sem dar tratamento preferencial por interesse ou sentimento pessoal;

Assegurar acesso a todas as informações e ocorrências relacionadas à VIX Logística que possam afetar o seu investimento;

Comunicar-se com acionistas e investidores seguindo os princípios da transparência e da rastreabilidade;

Apenas determinados integrantes estão autorizados a falar em nome da VIX Logística e a fazer comentários sobre ela à imprensa ou a grupos externos. Tal autorização será concedida pela Diretoria Executiva.

DISPOSIÇÕES GERAIS

Sobre as penalidades e casos omissos:

Os colaboradores que infringirem o presente Código de Conduta estarão sujeitos às seguintes penalidades, que poderão ser aplicadas a critério do gestor, conforme gravidade da falta, independente da ordem citada.

- Advertência verbal;
- Advertência por escrito;
- Suspensão;
- Demissão.

Os casos omissos neste Código de Conduta serão resolvidos pela Diretoria responsável, juntamente com a Diretoria Executiva da empresa, obedecida a legislação vigente.

Ouvidoria:

As denúncias sobre o descumprimento das diretrizes contidas no Código de Conduta deverão ser enviadas por meio do formulário “Contato” disponível no site www.vix.com.br ou pelo e-mail comunicacao@vix.com.br. A Assessoria de Comunicação será responsável por encaminhar à diretoria responsável, que tomará as providências necessárias conforme rege este Código de Conduta.

Data	Revisão
01/07/2013	01